

ESTRATEGIA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

CD TIBASOSA



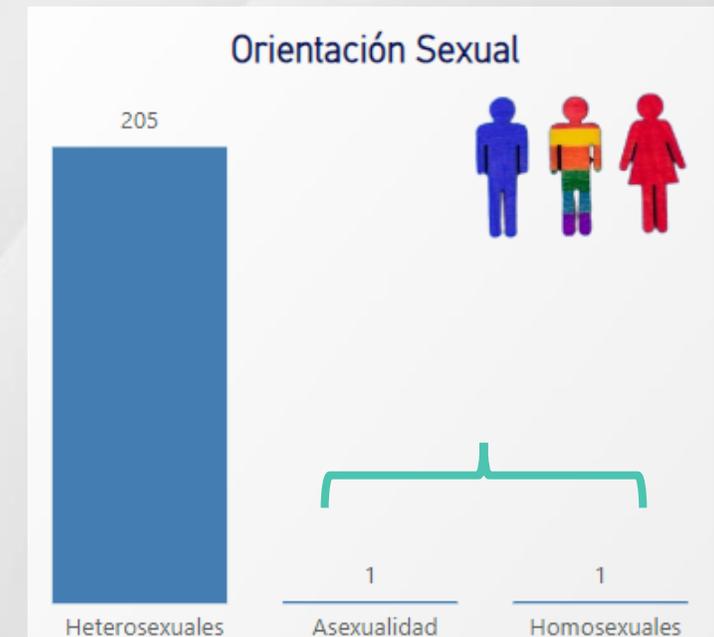
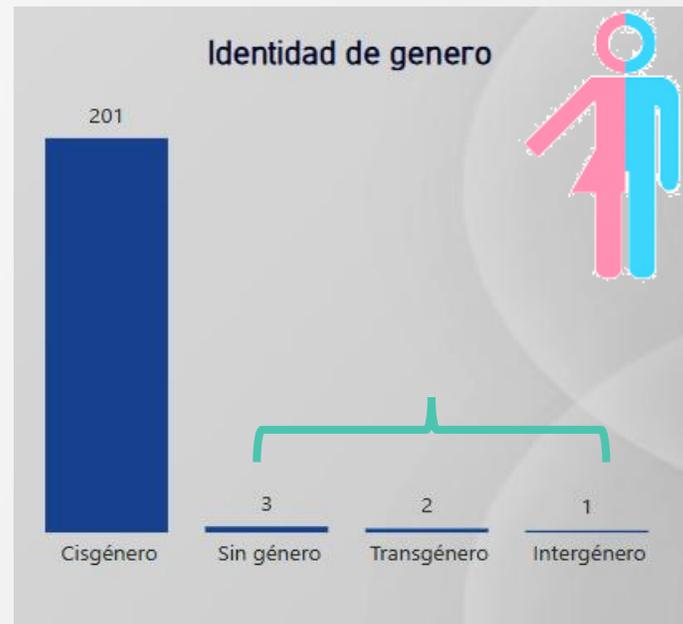
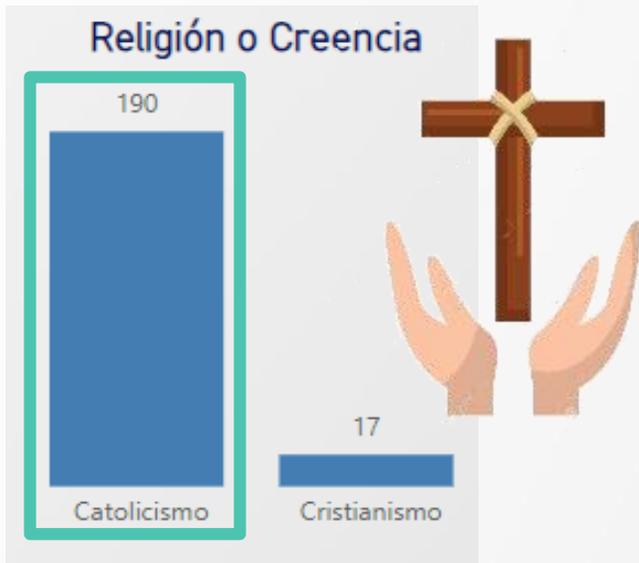
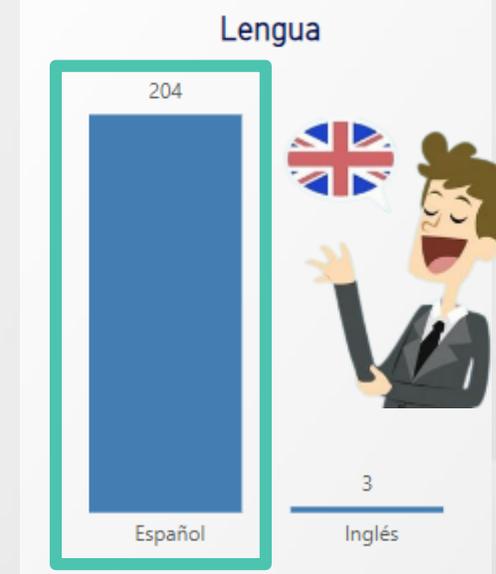
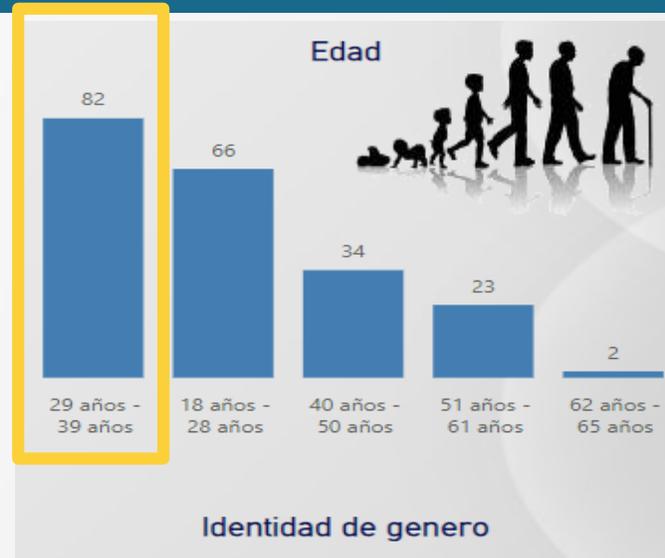
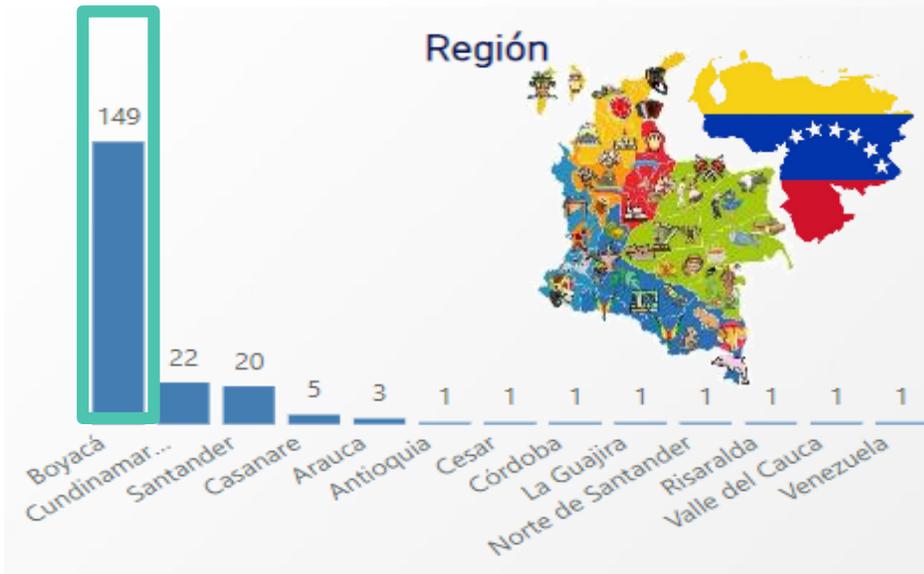
LOGÍSTICA
CONECTAMOS MAZ
PEOPLE

Formulario Diversidad e inclusión

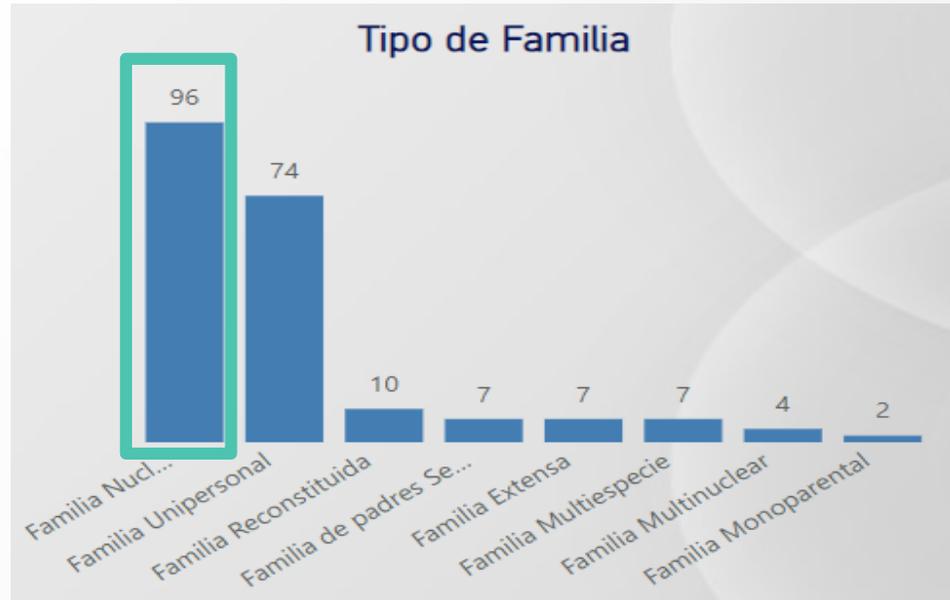


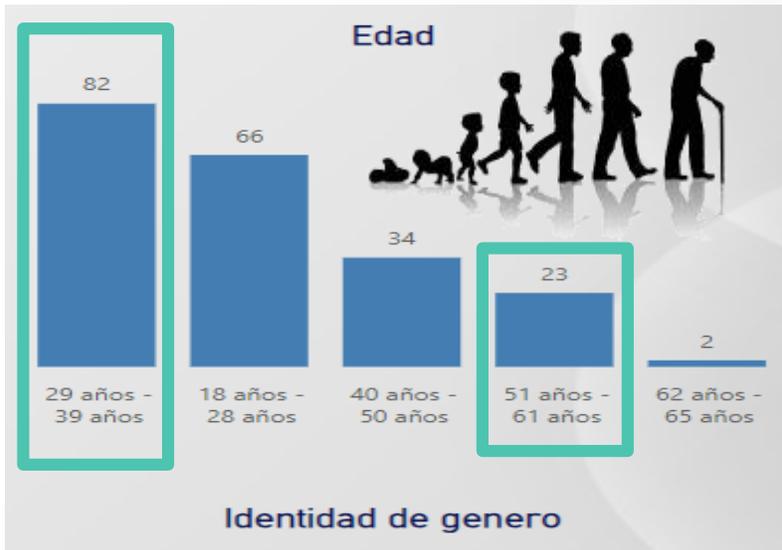
20 | CD_TIBASOSA
25





La unión de la familia no se mide por el número de miembros, sino por el amor entre ellos. **La diversidad familiar** desafía la idea de que solo una forma de familia es válida, y reconoce que existen múltiples maneras de construir una familia incluso sin estar relacionadas por lazos de sangre.





Aunque el rango de edad mas común es de 29 a 39 años, se observa que hay una participación significativa en la población laboral de 51 a 61 años.



APARICIO GOMEZ WILSON
Auxiliar de Reparto
18 años



NUBIA CELY
Responsable Reparto
56 años



YESSICA GUERREO
Auxiliar SISO
22 años



NELSON GUIZA
Auxiliar Reparto
21 años

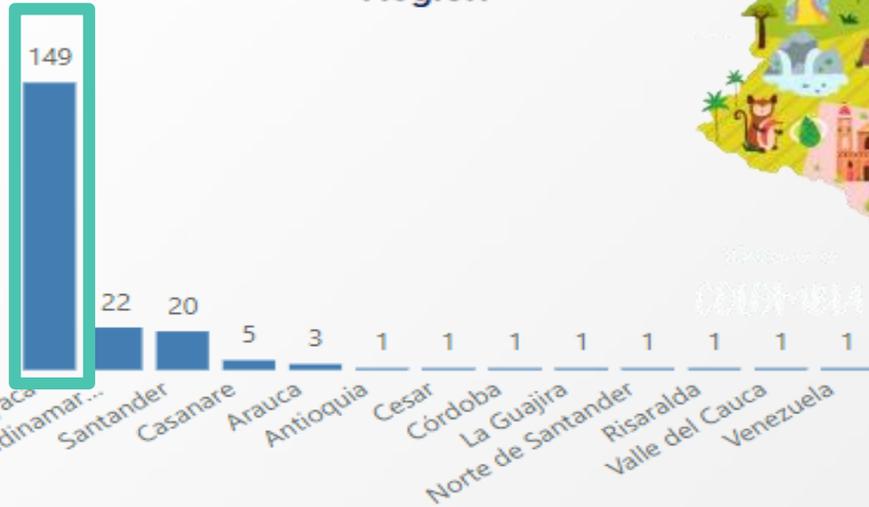


JOSE CETINA
Auxiliar de Reparto
18 años



Aunque la contratación local y regional es importante para el crecimiento de la región, sería considerable ampliar la contratación a otras regiones del país.

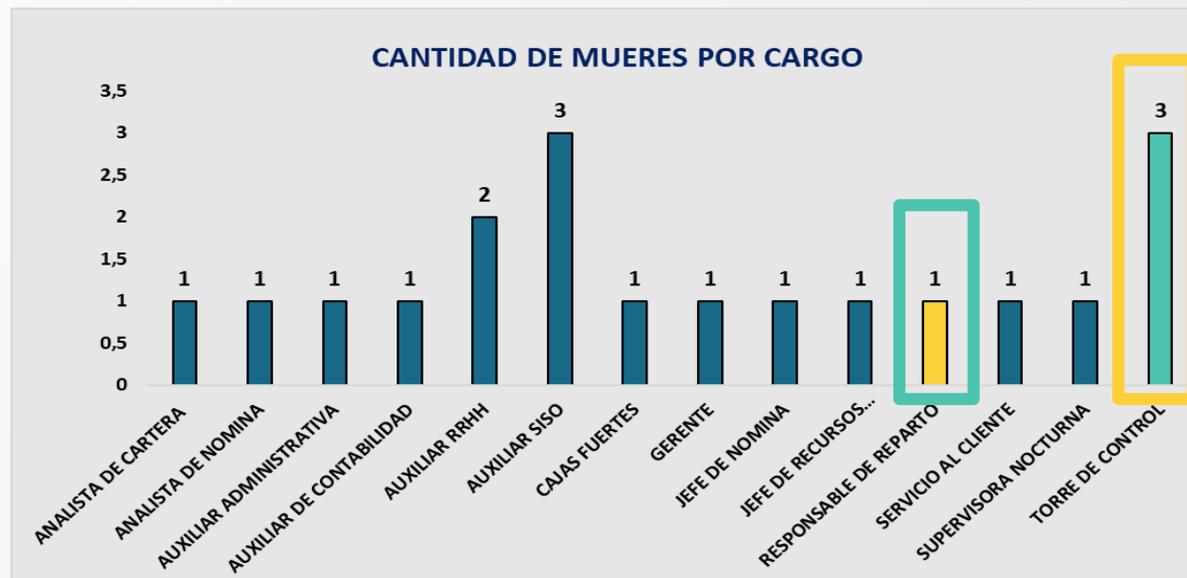
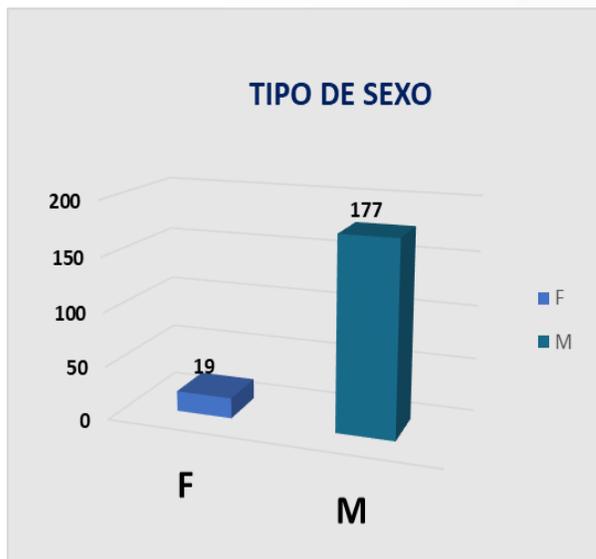
Región



Lengua



DUVAN ORLANDO HERRERA LEON
Jefe de operaciones
23 años



Transporte

En CD Tibasosa actualmente contamos con 19 mujeres de las cuales una (1) en cargo operativo y dieciocho (18) en cargos administrativos.





Transporte

- programa de bienestar:
- Caja de compensación
- Convenios para desarrollo académico

Computrabajo



Ampliar los procesos de contratación mediante las agencias de empleo y los convenios con instituciones académicas, con el fin de garantizar cada día **04. ATRAEMOS Y DESARROLLAMOS GENTE EXCELENTE.**



Hector Andres Rodriguez Montañez





¡GRACIAS!

BU Colombia